

DIVERSITY, EQUITY AND INCLUSION OFFICE

Mid-Year Report
July 2023

Oficina de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI)

Ciudad de Topeka, Kansas

*Actualización de mitad de año
Julio 2023*

La Oficina de Diversidad Equidad e Inclusión (DEI) de la Ciudad de Topeka se estableció y abrió sus puertas en enero de 2023. La Oficina de DEI es responsable del desarrollo, implementación e incorporación de estrategias proactivas de diversidad, equidad e inclusión en todos los aspectos de la Ciudad.

La Oficina de DEI se compromete a lograr la igualdad de trato, la diversidad y la inclusión de las personas que emplea. La oficina se compromete a garantizar que no discriminaremos a nadie por su edad, color, discapacidad, estado familiar, identidad de género, información genética, origen nacional, raza, religión, sexo, orientación sexual, estado de veterano o cualquier otro factor protegido por la ley ("clase protegida"). Esto se aplica a todas las acciones y procedimientos del personal, incluida la compensación y otros beneficios, así como al reclutar, contratar, entrenar, transferir y ascender empleados.

EQUITY Versus IGUALDAD

Equidad: Proporcionar un trato, acceso, oportunidad y avance justos para todos. Al entender que no todos comienzan del mismo lugar, debemos reconocer, identificar y eliminar las barreras para fomentar la participación cívica, la pertenencia y promover resultados justos. Equidad se describe en el plan estratégico como uno de los fundamentos principales de la ciudad.

La distinción entre equidad e igualdad es un elemento vital en el papel de la Oficina de Equidad e Inclusión de Diversidad en la comprensión, encaramiento, y el desmantelamiento de las desigualdades a las que se enfrentan las comunidades marginadas, los vecindarios de bajos ingresos y los procesos de contratación.

La Oficina de DEI tiene las siguientes responsabilidades:

- Desarrollar una visión consistente con nuestro propósito de impulsar un futuro inclusivo para todos y ejecutar esa visión.

- Establecer indicadores de rendimiento basados en datos y puntos de referencia de progreso para garantizar la rendición de cuentas hacia la entrega equitativa de programas y servicios de la ciudad.
- Forjar alianzas estratégicas dentro de la organización y en la comunidad para establecer aún más iniciativas de diversidad, equidad e inclusión.

OBJETIVOS de DEI

CONTRATACIÓN

Intensificar los esfuerzos para reclutar candidatos dentro de una clase protegida para cada nivel de responsabilidad

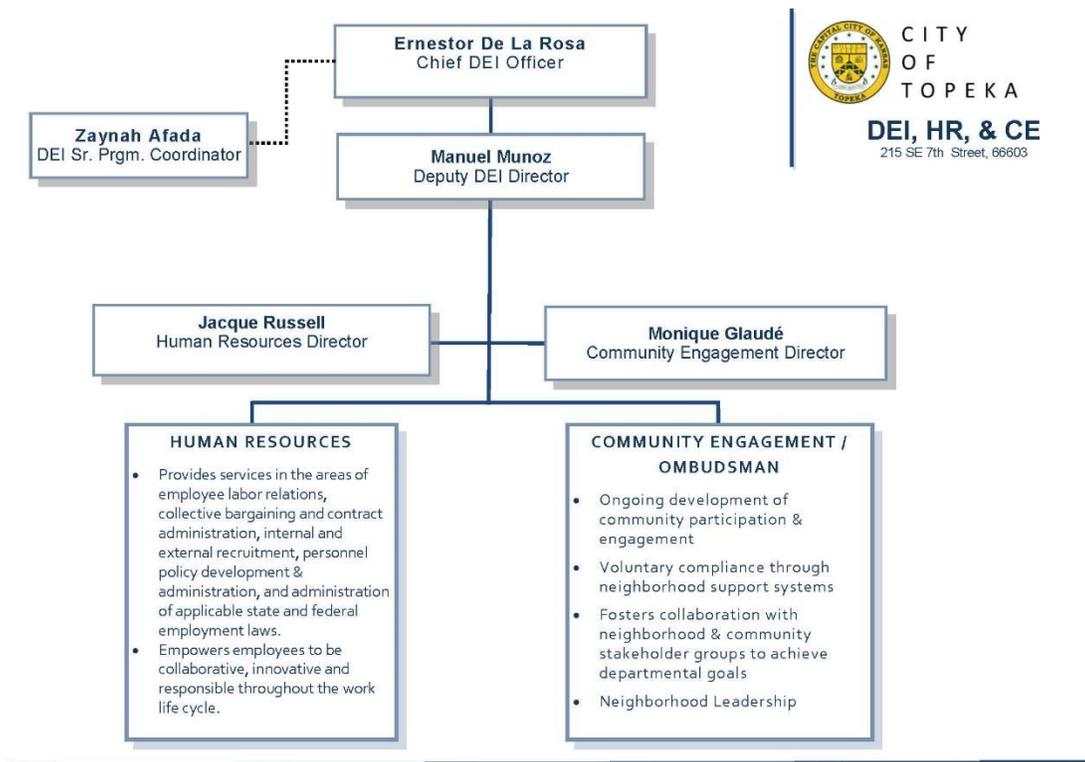
ENTRENAMIENTO

Desarrollar programas de entrenamiento para personas cualificadas dentro de una clase protegida para puestos de nivel inicial y para el avance

OPERACIÓN

Desarrollar procedimientos para monitorear el flujo de aplicaciones, el proceso de contratación y la disposición de las personas dentro de una clase protegida

Este organigrama representa la estructura de la Oficina de DEI y los departamentos/divisiones de la Ciudad que supervisa.



El Director de DEI también actúa en los siguientes roles según las políticas/planes de la Ciudad:

- **Coordinador del ADA:** responsable de coordinar los esfuerzos de la Ciudad para cumplir con el Título II e investigar cualquier queja de la violación del Título II por parte de la Ciudad. Se han recibido 12 quejas en total hasta la fecha (esto incluye una mezcla de propiedades de la ciudad y privadas).
- **Coordinador del Título VI:** responsable de administrar el programa del Título VI y coordinar la implementación del plan. Asegurar el cumplimiento de las garantías, la política y los objetivos del programa.
- **Enlace LGBTQ+:** responsable de examinar las políticas y los servicios de la ciudad a través de una perspectiva LGBTQ y proporcionar comentarios cuando una política o servicio pueda excluir a las personas LGBTQ.

La Oficina de DEI cuenta con el personal y la coordinación de las siguientes juntas y comités:

- **Comisión de Relaciones Humanas (HRC):** La HRC de Topeka (THRC) es una Comisión de nueve miembros designados por el Alcalde con el consentimiento del Consejo Municipal. La misión de la THRC es realizar

actividades de alcance y educación que promuevan la justicia y la comprensión cultural y mejoren las relaciones entre todos los ciudadanos de Topeka. La HRC se reúne cada segundo lunes del mes a las 5:30 p.m.

- **Consejo Asesor de la ADA:** este es un consejo de nueve miembros con o sin discapacidades, designados por el Alcalde con el consentimiento del Consejo Municipal. La misión del Consejo Asesor de la ADA de Topeka es apoyar los derechos civiles y la integración completa en la vida comunitaria de Topeka para todas las personas con discapacidades. El Consejo se reúne cada segundo martes del mes a la 1p.m.
- **Coalición TSC - Get Digital:** la coalición Get Digital de Topeka y el condado Shawnee proporciona acceso económico y equitativo a computadoras y servicios informáticos y de Internet, junto con apoyo técnico, oportunidades de entrenamiento y servicios de conocimiento digital para personas y familias de ingresos bajos y moderados. Esta coalición comenzó originalmente como una asociación con líderes de organizaciones comunitarias locales, con el fin de trabajar hacia esta visión compartida. La Ciudad está trabajando actualmente en llevar al programa bajo la Oficina de DEI y la relación se formalizará a través de la adopción de estatutos. La Oficina de DEI y el departamento de Participación Comunitaria proporcionarán apoyo a empleados y ayudarán a coordinar los esfuerzos de la coalición.

ACTIVIDADES DE LA OFICINA DE DEI HASTA LA FECHA

La siguiente es una lista de eventos o iniciativas que la Oficina de DEI ha organizado o colaborado en asociación con otros Departamentos de la Ciudad y organizaciones locales hasta la fecha:

- **GARE y Welcoming America:** Como primer paso, la Ciudad se unió a la Alianza Gubernamental sobre Raza y Equidad (GARE), una red nacional de gobiernos que están "trabajando para lograr la equidad racial y promover oportunidades para todos". La organización GARE proporciona entrenamiento y asistencia técnica a las agencias gubernamentales. La Ciudad también se unió a Welcoming America, una organización sin fines de lucro no partidista que lidera un movimiento de comunidades inclusivas que se vuelven más prósperas al garantizar que todos pertenezcan. Estas dos organizaciones serán útiles para recibir educación continua, asistencia técnica y otros recursos a medida que avancemos en las iniciativas de DEI.

- **Servicios de traducción:** La Oficina de DEI proporciona servicios de traducción continuos para los departamentos de la Ciudad que lo soliciten. Este es un esfuerzo continuo entre la Oficina de DEI y los Departamentos de la Ciudad para proporcionar acceso lingüístico para nuestros residentes de habla hispana como se describe en el Plan de Conocimiento Limitado del Inglés (LEP) de la Ciudad bajo el Título VI.
- **Iniciativa de Liderazgo de Bloomberg Harvard City:** Esta iniciativa avanzó en la investigación y desarrolló nuevos programas de estudios y herramientas de enseñanza para ayudar a nuestros líderes de la ciudad a mejorar el proceso de desarrollo de viviendas. El Director de DEI participó en este proyecto de 8 meses como Líder de Equidad/Participación Comunitaria del equipo central.
- **Concerned Clergy Saluting Excellence:** Este evento fue en colaboración con un ministro local preocupado, la Oficina del Alcalde y la Oficina de DEI para celebrar y reconocer al equipo de baloncesto masculino de Topeka High School por responder a un evento discriminatorio en el otoño de 2022 con un comportamiento positivo y adecuado. El evento se celebró en TPAC el 6 de marzo de 2023 y asistieron más de 100 residentes.
- **Sesión informativa de la comunidad con abogados de inmigración:** Se llevó a cabo una sesión informativa con tres abogados de inmigración. Esta sesión permitió a los residentes de Topeka escuchar las últimas actualizaciones acerca de las leyes de inmigración y proporcionó un espacio para hacer preguntas o compartir inquietudes. El evento se llevó a cabo en Washburn Tech East el 11 de marzo de 2023 y asistieron más de 50 residentes a la sesión.
- **Reunión de la Embajada Mexicana:** El 27 de abril de 2023, la Directora General de Protección Consular y Planificación Estratégica, Cónsul Soileh Padilla Mayer, el Administrador de la Ciudad, el Alcalde y personal de DEI participaron en esta reunión. El Informe de Medio Año de la Oficina de DEI 2023- Página 5 La Embajada de México visitó la oportunidad de continuar asociándose con la Ciudad para servir a la comunidad mexicana en Topeka.
- **Retiro de la Comisión de Relaciones Humanos:** El 5 de mayo de 2023 organizamos un retiro de HRC para debatir e identificar objetivos y proyectos de enfoque para el 2023. El HRC también identificó tres

subcomités diferentes del HRC para operar y avanzar los esfuerzos del HRC.

- **Reunión de líderes latinos de la comunidad:** El Alcalde y la Oficina de DEI convocaron a un grupo de líderes locales de la comunidad hispana/latina para escuchar e identificar los desafíos que enfrenta la comunidad hispana/latina en Topeka. El grupo continúa reuniéndose y esperamos fomentar la asociación y la colaboración con este grupo para poder dirigirnos a los desafíos y servir mejor a la comunidad de Topeka. Los grupos están formados por 12 miembros.
- **Foro comunitario con el Consulado de México:** Este fue un foro comunitario donde el Consulado de México en Kansas City ofreció una presentación para los residentes de Topeka acerca de sus servicios disponibles para los ciudadanos mexicanos que viven en el extranjero. Este foro se llevó a cabo en Washburn Tech East el 18 de mayo de 2023 y se estima que 20 residentes asistieron a la sesión.
- **Presentaciones del Consulado de México para el Departamento de Policía (TPD):** La Oficina de DEI recibió a el Consulado de México en Kansas City para llevar a cabo un par de sesiones para que el personal de TPD conozca y reciban información adicional sobre los documentos de identificación de extranjeros que el Consulado de México proporciona a los ciudadanos mexicanos que viven en los Estados Unidos. 20 empleados de TPD participaron en estas dos sesiones el 18 de mayo de 2023.
- **Sesión informativa sobre el proyecto de ley 2350:** La Oficina de DEI, TPD y otras organizaciones comunitarias organizaron una sesión informativa después de recibir inquietudes y preguntas relacionadas con la nueva ley de Kansas (HB-2350). El evento se llevó a cabo en Washburn Tech East el 11 de marzo de 2023 y asistieron más de 100 residentes a la sesión.
- **Junteenth:** La oficina de DEI, el departamento de Participación Comunitaria y los miembros del HRC organizaron una mesa durante esta celebración comunitaria con el propósito de brindar información sobre los servicios proporcionados por el departamento de participación comunitaria y anunciar oportunidades de empleo en la ciudad. Esta fue una oportunidad de ida y venida para nuestros residentes.
- **Mesa en la Fiesta Topeka:** Los empleados de la oficina de DEI y Servicios de Vivienda organizaron una mesa durante esta celebración comunitaria

con el propósito de brindar información sobre los servicios proporcionados por ambas divisiones y anunciar oportunidades de empleo en la ciudad. Esta fue una oportunidad de ida y venida para nuestros residentes.

- **Exposición de Arte Mexicano:** La Ciudad se asoció con el Consulado de México y la Biblioteca Pública de Topeka y el Condado Shawnee para organizar una Exposición de Arte Mexicano que coincide con la Fiesta Topeka. La exposición de arte estuvo disponible a los residentes durante dos meses en la Biblioteca Pública. 28 residentes asistieron a la recepción de bienvenida el 19 de julio de 2023.
- **Academia de Recién Llegados:** La oficina de DEI se asoció con Top City Promise para lanzar la primera Academia de Recién Llegados. Este es un programa de 8 semanas y 20 residentes nuevos en Topeka están participando. El objetivo de esta academia es crear conciencia acerca de las funciones y responsabilidades de las entidades públicas, fomentar líneas abiertas de comunicación entre los participantes y los funcionarios y crear una base de conocimientos tangible para el compromiso cívico de los participantes.
- **Plan del Título VI:** La Oficina de DEI desarrolló e implementó el Plan del Título VI en el que la Ciudad de Topeka asegura que ninguna persona será excluida de la participación, se le negarán los beneficios o será objeto de discriminación bajo cualquier programa o actividad por motivos de raza, color u origen nacional según lo dispuesto por el Título VI de la Ley de Derechos Civiles de 1964 y la Ley de Restauración de Derechos Civiles de 1987. El plan es integral e incluye la Política del Título VI, y el plan que detalla la declaración de la política, designa al coordinador del Título VI de la Ciudad y sus responsabilidades y establece los procedimientos de implementación para cuando se presente una queja. Además, el plan incluye un Plan de Conocimiento Limitado del Inglés (LEP) para residentes que no hablen inglés.
- **Política de Pago Multilingüe:** Recursos Humanos, el Departamento Legal y la Oficina de DEI trabajaron juntos para desarrollar y finalizar la política de Pago por Habilidades Multilingües. Esta política es un esfuerzo para atraer y retener a los mejores talentos y mejorar nuestros esfuerzos para atender las necesidades de nuestra comunidad a través de traductores/intérpretes certificados. La nueva política entra en efecto el 3 de agosto de 2023.

- **Procedimiento de Quejas Públicas de la ADA:** Según la Ley de Estadounidenses con Discapacidades de 1990 (ADA), las entidades públicas con 50 o más empleados deben designar a un empleado responsable y adoptar procedimientos de quejas que proporcionen la resolución rápida y equitativa de las quejas que aleguen el incumplimiento de la ADA. La ciudad no había establecido este procedimiento; sin embargo, este proceso está completo y se está implementando actualmente.

PRÓXIMAS ACTIVIDADES de la Oficina de DEI

- **Índice de Igualdad Municipal:** El MEI examina qué tan inclusivas son las leyes, políticas y servicios municipales para las personas LGBTQ+ que viven y trabajan en la ciudad. Las ciudades se califican anualmente según las leyes de no discriminación, el municipio como empleador, los servicios municipales, las fuerzas del orden y el liderazgo de igualdad LGBTQ+. La Oficina de DEI está actualmente trabajando en la presentación del tercer informe anual para el 31 de agosto de 2023.
- **Semana de Bienvenida:** Una iniciativa desarrollada por Welcoming America, las celebraciones de este año se llevarán a cabo del 8 al 17 de septiembre, destacando las contribuciones de los inmigrantes en comunidades como la nuestra en todo el país. El 17 de septiembre de 2023 a las 5:30 p.m, el HRC organizará una noche en el centro histórico de Topeka en Evergy Plaza junto a vecinos que disfrutarán de música y explorarán las tradiciones culinarias del mundo. El evento se llama "Festival del Sabor de Topeka".
- **Aprende, Explora, Actívalte en el Lugar (LEAP) - Red de Innovación de Crecimiento Nuevo:** La Asociación Greater Topeka fue seleccionada para participar en el programa LEAP de este año e invitó al Director de DEI a formar parte de la delegación de Topeka. Los objetivos del programa LEAP son estudiar modelos inclusivos para el crecimiento económico. Los grupos explorarán modelos innovadores de desarrollo económico inclusivo y activarán un plan de acción para implementar.
- **Simulación de pobreza:** El jueves 26 de octubre de 2023, la Oficina de DEI y la oficina de Participación Comunitaria se asociarán con el Consejo Asesor de Ciudadanos para convocar una Simulación de Pobreza. La experiencia de simulación de pobreza se ofrecerá para proporcionar a los participantes una oportunidad para reflexionar sobre cómo sus

funciones profesionales afectan a las vidas de los ciudadanos de bajos ingresos. El objetivo es que los participantes no solo salgan de la simulación con mayor empatía, sino con el compromiso de re-imaginar sus servicios y solidaridad con los ciudadanos de bajos ingresos.

- **“Cómo convertirse en ciudadano naturalizado” con USCIS:** El 14 de septiembre de 2023, la Oficina de DEI se asociará con el Servicio de Ciudadanía e Inmigración de los Estados Unidos (USCIS) para organizar una presentación para la comunidad sobre el proceso de naturalización y los requisitos para convertirse en ciudadano estadounidense.

OBJETIVOS A LARGO PLAZO DE LA OFICINA DE DEI

- **Plan de Acceso Lingüístico:** El desarrollo de un plan de acceso lingüístico definirá los recursos que la Ciudad utilizará para comunicarse de manera efectiva con nuestra diversa comunidad de personas, incluidos aquellos residentes que no dominen el inglés, tengan dificultades auditivas o visuales, o tengan otros problemas de comprensión. El plan de acceso lingüístico ayudará a la ciudad a proporcionar a una amplia gama de personas un acceso significativo a los servicios de la ciudad, y a la vez cumplir con el Título VI. Esto será una colaboración con el Departamento de Comunicaciones de la Ciudad.
- **Evaluación interna de DEI:** El objetivo de la Evaluación interna de diversidad, equidad e inclusión es recopilar y comprender datos relacionados con el conocimiento y los niveles de equidad con todos los empleados de la ciudad. El objetivo al realizar la evaluación es ayudar a la oficina de DEI y a la Ciudad a crear un plan estratégico sobre cómo avanzar con éxito a largo plazo en el trabajo de DEI teniendo en cuenta las limitaciones del conocimiento de los empleados acerca de los problemas.
- **Plan estratégico DEI:** Este plan destacaría los esfuerzos y el plan de la Ciudad para dirigirse hacia las disparidades y crear equidad mediante la creación de una cultura inclusiva que sea colaborativa y respetuosa. Además, se utilizará como una herramienta integral para ayudar a la Ciudad de Topeka a comprender y medir el progreso hacia la equidad en las diversas comunidades a las que sirve.

Si tienen cualquier pregunta al respecto, por favor, no duden en contactarnos.

- Ernestor De La Rosa, Director de DEI
Edelarosa@topeka.org o 785-600-0660
- Zaynah Afada, Coordinadora del Programa DEI Sr. Zafada@topeka.org o 785-817-8586